

ZARZĄDZENIE NR 0050.140.2025
BURMISTRZA MIASTA KOWARY

z dnia 26 września 2025 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania oraz określenia zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Kowary

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 i art 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025r. poz. 1153 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 16 stycznia 2024 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. 2024 r., poz. 87), w związku art. 1 pkt 3, art. 5 ust.3 i art. 10 ust. 1 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. 2019 r. poz. 2136 z późn. zm.), oraz w oparciu o rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798), zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, wpisanych do Rejestru Instytucji Kultury prowadzonego przez Gminę Miejską Kowary tj.:

1. Miejskiego Ośrodka Kultury w Kowarach.
2. Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kowarach.

§ 2. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, zwany dalej "dyrektorem", otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie brutto dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

§ 3. 1. Maksymalna wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto dyrektora nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 8000,00 zł.

3. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz odprawa emerytalna na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 87).

§ 4. 1. Warunki ustalania:

1) prawa do:

- a) dodatku za wieloletnią pracę i jego wypłacania,
- b) nagrody jubileuszowej i jej wypłacania,
- c) jednorazowej odprawy pieniężnej przysługującej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz jej wypłacania,

2) wysokości:

- a) dodatku funkcyjnego i jego wypłacania,
- b) dodatku specjalnego i jego wypłacania,

określa Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. poz. 1798).

§ 5. 1. Burmistrz Miasta może przyznać dyrektorowi nagrodę roczną.

2. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy.

3. Nagroda roczna może być przyznana za:

- 1) realizację zadań statutowych instytucji kultury oraz podejmowanie inicjatyw wzbogacających jej działalność, w tym realizację zadań ujętych w planie działalności na dany rok,
- 2) dbałość o wizerunek instytucji kultury i promocję jej działalności,
- 3) wyniki kontroli przeprowadzonych w instytucji kultury oraz realizacji wydanych zaleceń pokontrolnych,
- 4) gospodarowanie środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 5) terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publicznoprawnych,
- 6) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

4. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli w trakcie badanego roku dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- 4) odwołania ze stanowiska,
- 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika .

5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Miasta Kowary na umotywowany wniosek głównego księgowego instytucji kultury zaopiniowany przez Sekretarza Miasta i Skarbnika Miasta. Wzór wniosku określa załącznik do niniejszego zarządzenia.

6. Wysokość przyznanej nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

7. Nagroda wypłacana jest najpóźniej do trzech miesięcy od zatwierdzenia sprawozdania finansowego.

§ 6. Wypłata nagród następuje ze środków własnych instytucji kultury i może być przyznana, jeżeli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji kultury.

§ 7. W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 8. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta Kowary.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2025r.

**Wniosek
o przyznanie nagrody rocznej dla dyrektora instytucji kultury
za rok**

1. Nazwa instytucji kultury
2. Imię i nazwisko uprawnionego do nagrody rocznej
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za okres wnioskowany
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
6. Uzasadnienie przyznania nagrody rocznej
.....
.....
.....
.....
.....
7. Załączniki do wniosku:
 - 1) zarządzenie Burmistrza Miasta Kowary w sprawie zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego instytucji kultury, za rok, za który może być przyznana nagroda;
 - 2) pisemna informacja głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody;
 - 3) pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków finansowych w budżecie instytucji na wypłatę nagrody, oraz że wypłata nagrody nie zaburzy płynności finansowej instytucji i nie wpłynie negatywnie na wykonanie planu finansowego w roku, w którym nagroda może być przyznana;
 - 4) pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o terminowym regulowaniu zobowiązań publicznoprawnych w roku, za który może być przyznana nagroda;
 - 5) pisemne oświadczenie dyrektora instytucji kultury, że nie została na niego nałożona kara za naruszenie dyscypliny finansów publicznych oraz nie jest prowadzone wobec niego postępowanie o naruszenie dyscypliny finansów publicznych.

.....
podpis