

**INFORMACJA DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ
O ZATRUDNIENIE NA STANOWISKU
Główny Księgowy**

Działając na podstawie art. 18^{3ca} Kodeksu pracy, mając na uwadze przepisy dotyczące jawności wynagrodzeń oraz przejrzystości procesu rekrutacji, neutralnych pod względem płci nazwy stanowisk pracy Urząd Miejski w Kowarach przekazuje informacje związane z oferowanym zatrudnieniem:

1. **WYNAGRODZENIE MIESIĘCZNE** na stanowisku Głównego Księgowego w Zarządzie Eksploatacji Zasobów Komunalnych w Kowarach, ustalane jest na podstawie **Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Eksploatacji Zasobów Komunalnych w Kowarach** stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 10/2026 Dyrektora ZEZK Kowary z dnia 03 czerwca 2026 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w ZEZK w Kowarach (z późn. zm.) oraz **Rozporządzenia Rady Ministrów z 25 lutego 2025 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych** (zwanego dalej: rozporządzeniem) i obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - **wynagrodzenie zasadnicze** w przedziale: **5410 zł - 7800 zł brutto** (od XV do XVII kategorii zaszeregowania),
 - **dodatek za wieloletnią pracę** - przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
 - na stanowisku kierowniczym może być przyznany **dodatek funkcyjny** zgodnie z par. 7 Regulaminu wynagradzania o wysokości maksymalnej do 1500 zł.
2. Pracownikowi przysługuje również:
 - **nagroda jubileuszowa** - zgodnie z ustawą z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych i rozporządzeniem,
 - **jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy** - zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych i rozporządzeniem,
 - **dotatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „13”** – zgodnie z ustawą z 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznych dla pracowników jednostek sfery budżetowej.
3. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa oraz warunki i sposób przyznawania dodatków innych niż dodatek za wieloletnią pracę zawarte są w par. 9 Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Eksploatacji Zasobów Komunalnych w Kowarach.
4. Inne świadczenia związane ze stosunkiem pracy:
 - świadczenia z ZFŚS,
 - zwrot kosztów związanych z zakupem okularów korekcyjnych, przysługujących pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.
5. Nazwy stanowisk w Zarządzie Eksploatacji Zasobów Komunalnych w Kowarach ustalane są na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2025 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Proces rekrutacji prowadzony jest w sposób neutralny pod względem płci i niedyskryminujący.