INFORMACJA DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ
O ZATRUDNIENIE NA STANOWISKU
INSPEKTOR DS. OBRONY CYWILNEJ I ZARZĄDZANIA KRYZYSOWEGO

Działając na podstawie art. 183ca Kodeksu Pracy, mając na uwadze przepisy dotyczące jawności wynagrodzeń oraz przejrzystości procesu rekrutacji, neutralnych pod względem płci nazwy stanowisk pracy Miejska Służba Ratownicza w Kowarach przekazuje informacje związane z oferowanym zatrudnieniem:

1. WYNAGRODZENIE MIESIĘCZNE na stanowisku inspektor ds. obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego w Miejskiej Służbie Ratowniczej w Kowarach, ustalane jest na podstawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w MSR w Kowarach oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (zwanego dalej: rozporządzeniem) i obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- wynagrodzenie zasadnicze (w przedziale: 2545 zł - 2875 zł brutto) - 2680,00 brutto, kategoria zaszeregowania XII,
- dodatek za wieloletnią pracę - przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- na stanowisku kierowniczym może być przyznany dodatek funkcyjny.

2. Pracownikowi przysługuje również:

- nagroda jubileuszowa - zgodnie z ustawą z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych i rozporządzeniem,
- jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy - zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych i rozporządzeniem,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „13" – zgodnie z ustawą z 12 grudnia 1997 r o dodatkowym wynagrodzeniu rocznych dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

3. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa oraz warunki i sposób przyznawania dodatków innych niż dodatek za wieloletnią pracę zawarte są w rozdziale Regulaminu wynagradzania

4. Inne świadczenia związane ze stosunkiem pracy:
- ekwiwalent za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz ekwiwalent za pranie,
- świadczenia z ZFŚS,
- zwrot kosztów związanych z zakupem okularów korekcyjnych, przysługujących pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.

5. Nazwy stanowisk w MSR w Kowarach ustalane są na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Proces rekrutacji prowadzony jest w sposób neutralny pod względem płcI i niedyskryminujący.